

BPD 2019

Digitaler Wandel duldet keine Ausnahmen!

Paderborn, 05. Juni 2019





Wir beschreiben unsere heutige Welt mit
dem Akronym
VUKA.

Volatilität

Häufigkeit, Geschwindigkeit und Reichweite von Veränderungen

Unsicherheit

Unmöglichkeit, Ereignisse und Entwicklungen zu prognostizieren

Komplexität

Wechselwirkungen von Elementen die nicht prognostizierbar sind

Ambiguität

Viel- oder Mehrdeutigkeit von Informationen

Die Welt war schon immer
VUKA.

Jetzt nur ein bisschen mehr und anders.

Eine wesentliche Kraft in dieser Welt ist
DIGITALISIERUNG.

Eine daraus resultierende Basisforderung ist
DYNAMISIERUNG.

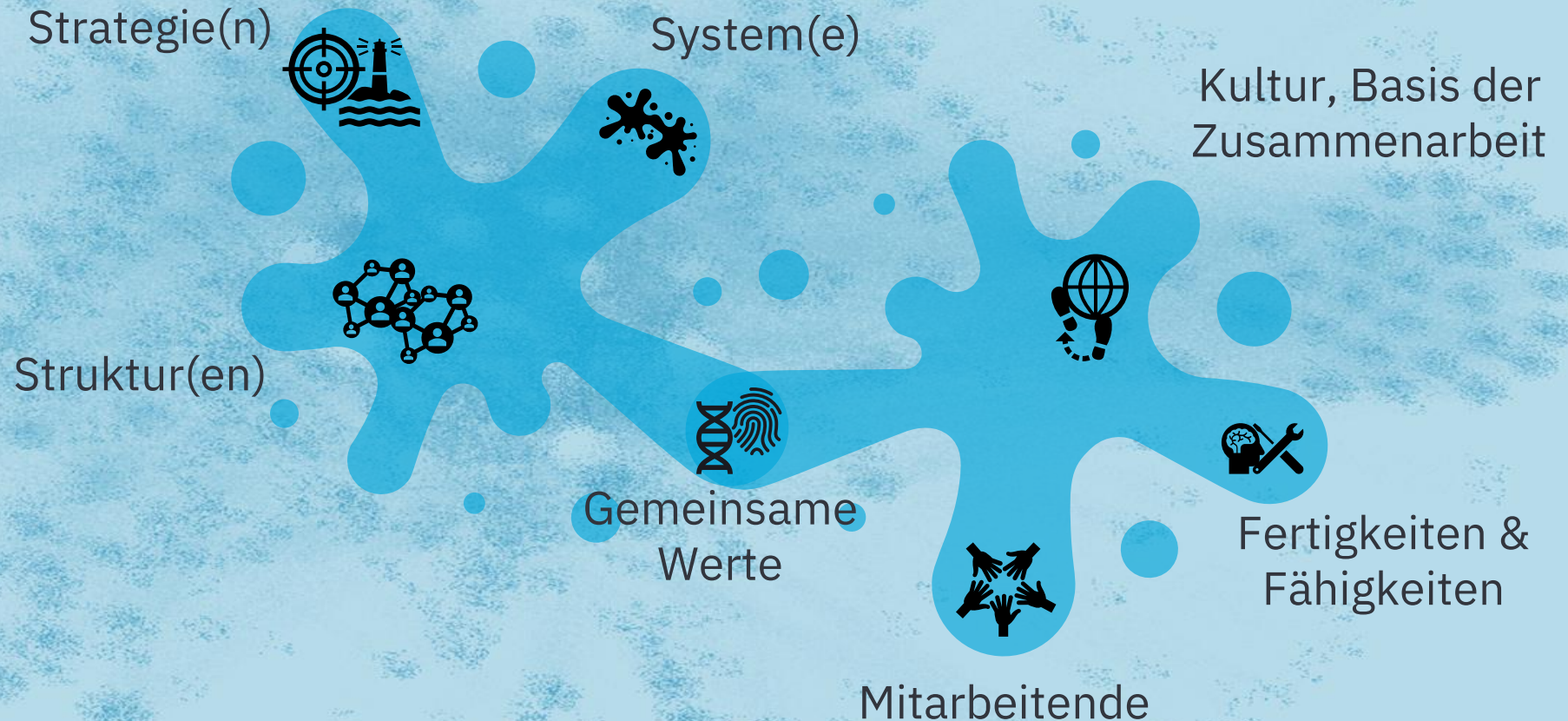
SYSTEMISCHER ANSATZ
und
AGILITÄT
sind geeignete Mittel zur Erfüllung.

7S Modell als Systemischer Ansatz

Die 7 Systemelemente sind alle untereinander vernetzt und stehen in gegenseitigen Wechselwirkungsbeziehungen.

Nur die ganzheitliche Betrachtung und die in Einklang bringende Gestaltung sichert den Erfolg.

Dieses Erfolgsrezept galt schon immer. Jetzt gilt es zusätzlich den in den Systemelementen enthaltenen Pluralismus mit zu berücksichtigen.

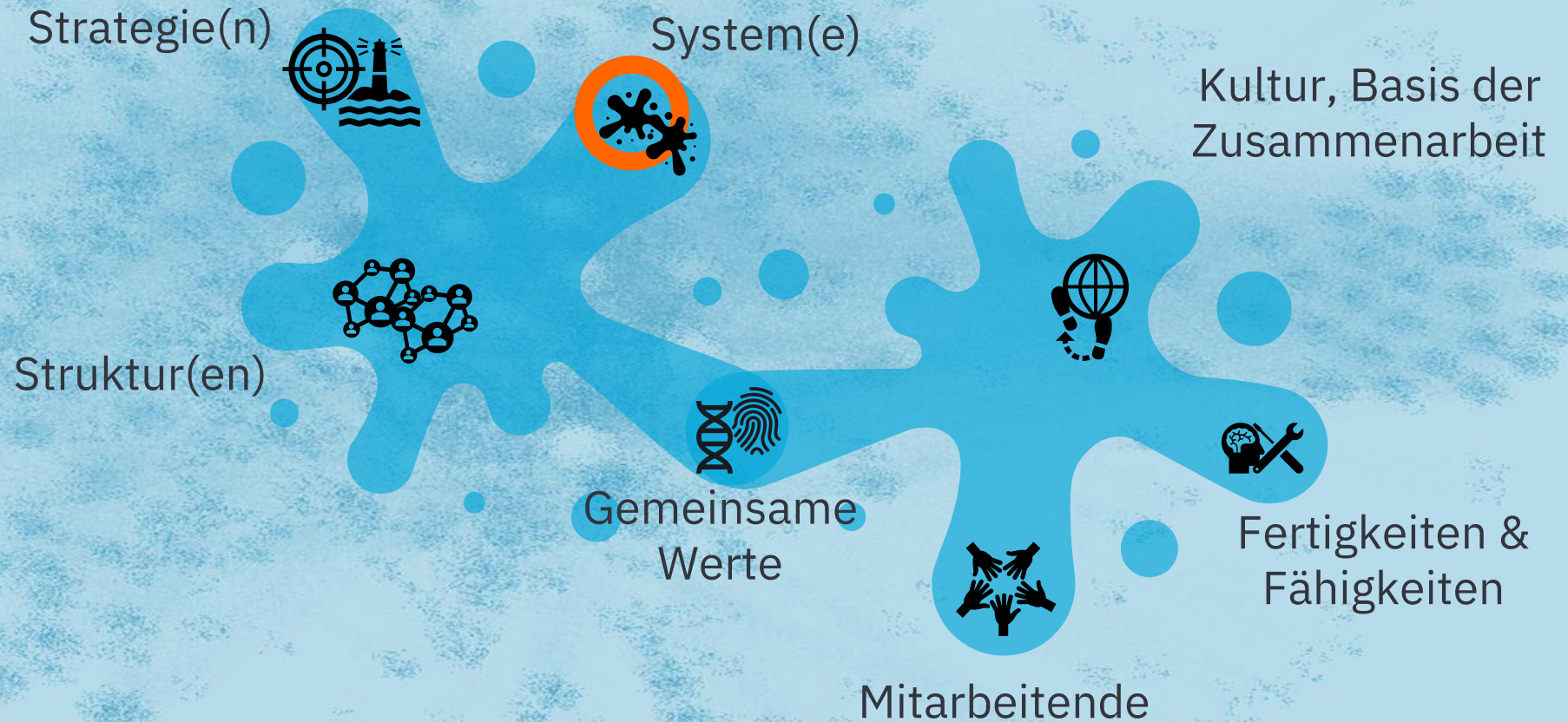


7S Modell als Systemischer Ansatz

Die 7 Systemelemente sind alle untereinander vernetzt und stehen in gegenseitigen Wechselwirkungsbeziehungen.

Nur die ganzheitliche Betrachtung und die in Einklang bringende Gestaltung sichert den Erfolg.

Dieses Erfolgsrezept galt schon immer. Jetzt gilt es zusätzlich den in den Systemelementen enthaltenen Pluralismus mit zu berücksichtigen.



Strategie
entwickeln,
führen & steuern

Prozesse
strategisch
entwickeln,
führen & steuern

Unternehmen
entwickeln,
führen & steuern

Prozesse
operativ
entwickeln,
führen & steuern

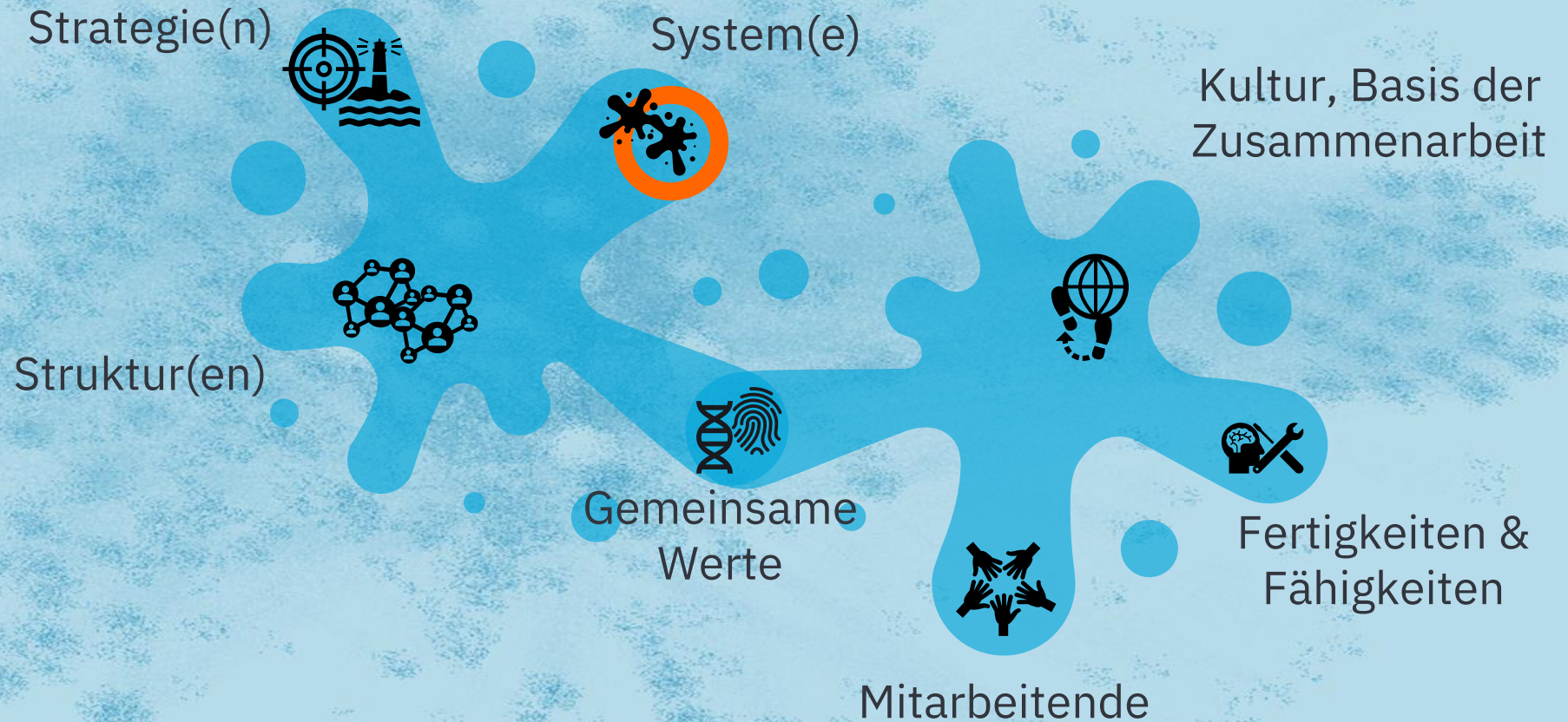
Über die Strategie Geschäftsmodelle entwickeln und durch Prozesse zum Leben bringen.

7S Modell als Systemischer Ansatz

Die 7 Systemelemente sind alle untereinander vernetzt und stehen in gegenseitigen Wechselwirkungsbeziehungen.

Nur die ganzheitliche Betrachtung und die in Einklang bringende Gestaltung sichert den Erfolg.

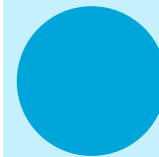
Dieses Erfolgsrezept galt schon immer. Jetzt gilt es zusätzlich den in den Systemelementen enthaltenen Pluralismus mit zu berücksichtigen.



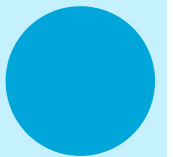
flink
&
beweglich

In ganzheitlichen,
geschäftsmodelbezogenen
Prozessen
denken!

Losgelöst von bestehenden, aufbauorganisatorischen
Strukturen und Führungsspannen.



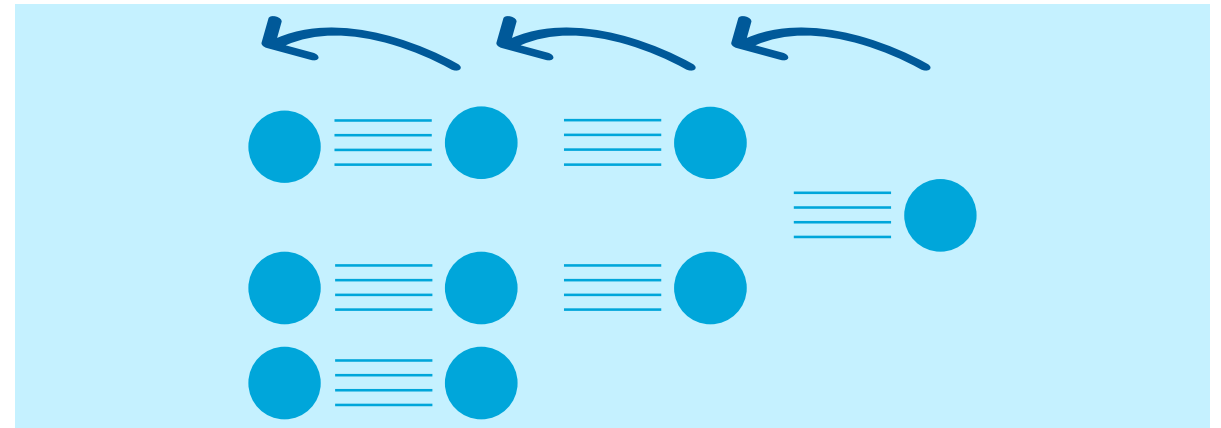
Von dem Kundenbedürfnis
bis zur Kundenbegeisterung



Gesamtprozess

Von rechts nach links
in Ergebnissen
denken!

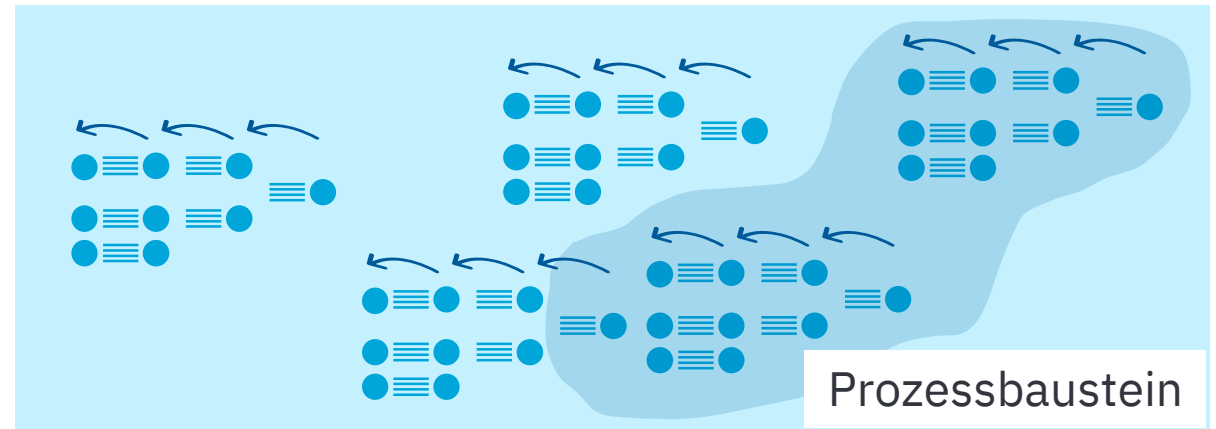
Blind- und Fehlleistungen eliminieren.
Nutz- und Stützleistung in den Fokus stellen.



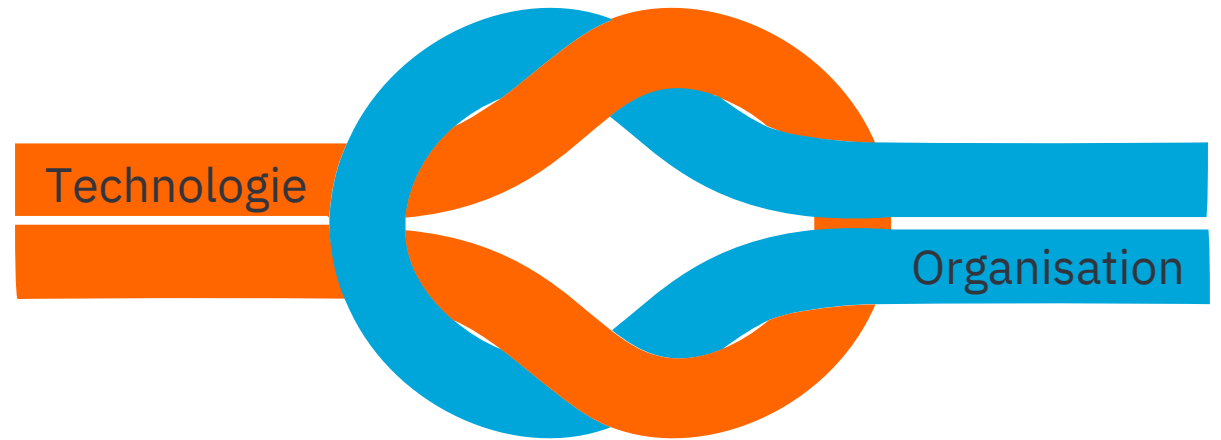
In schlanken, stabilen und
wiederverwendbaren
Prozessbausteinen
denken!

An intrinsische
Arbeitsmotivation
denken! 

An das Prozessbausteinschema
denken! 



Erst fachlich, dann digital
denken!



Operative Prozessziele &
Gestaltungsparameter festlegen

Prozesse gestalten

Prozesse
operativ entwickeln,
führen & steuern

Prozesse
projektieren &
realisieren

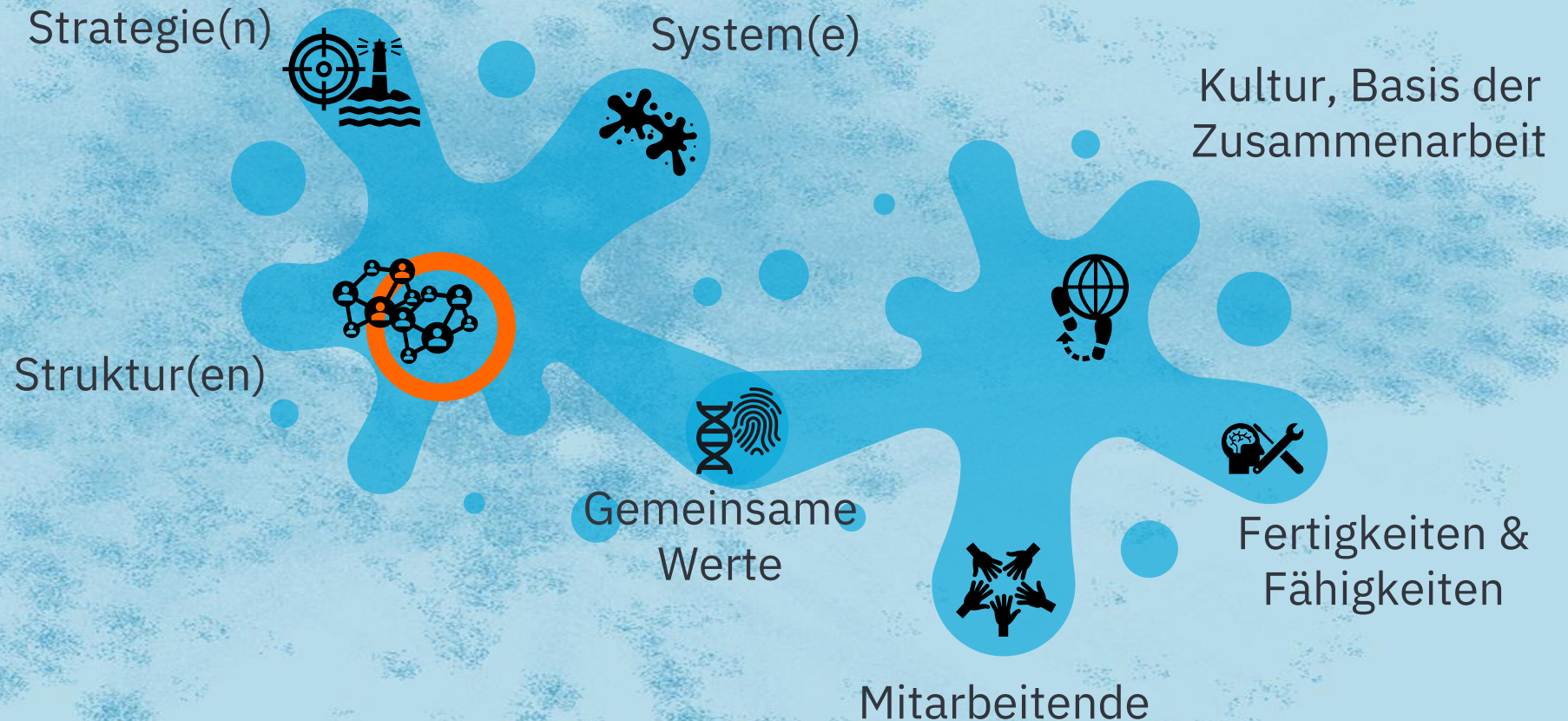
Prozesse
einführen

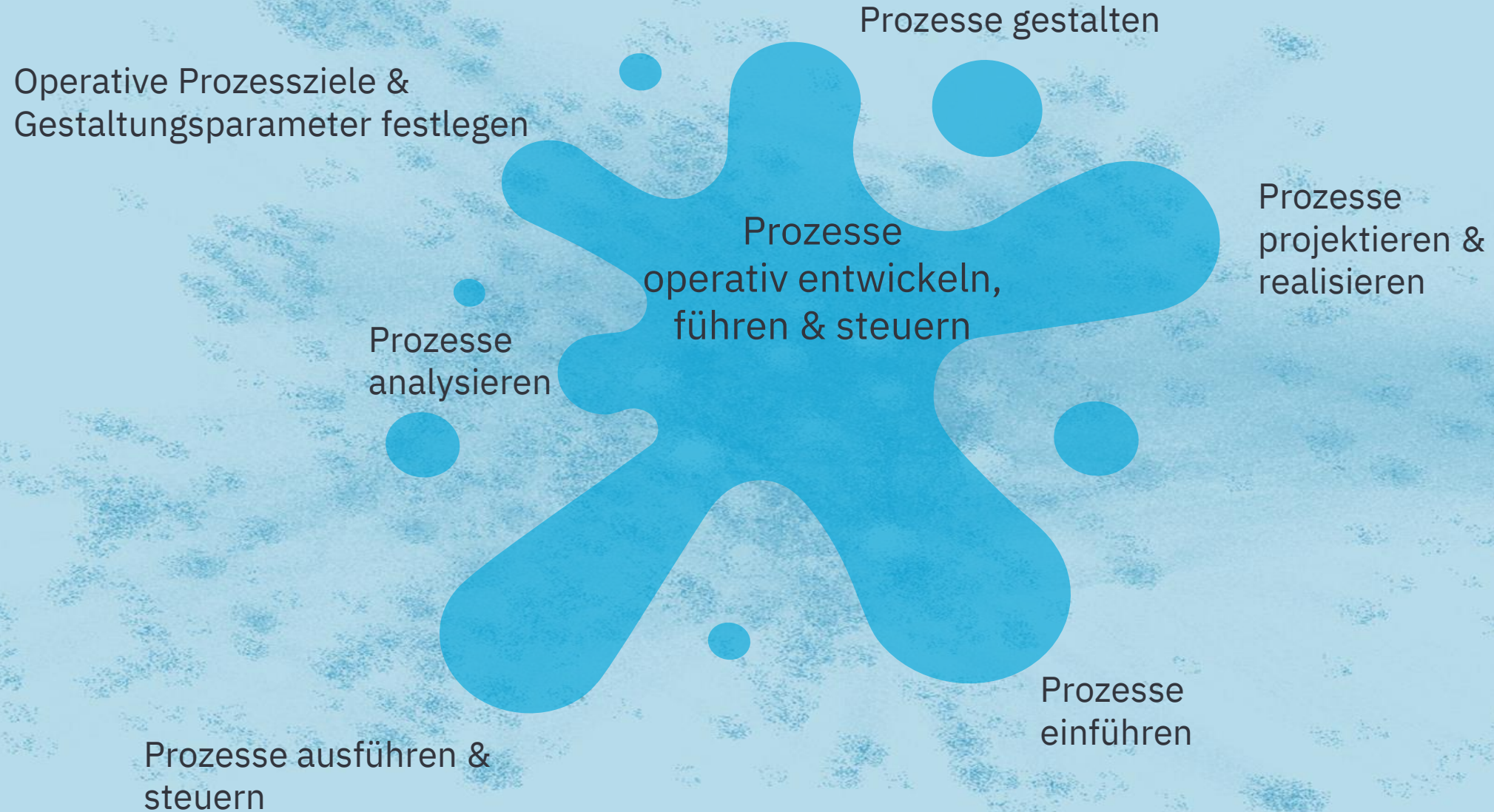
7S Modell als Systemischer Ansatz

Die 7 Systemelemente sind alle untereinander vernetzt und stehen in gegenseitigen Wechselwirkungsbeziehungen.

Nur die ganzheitliche Betrachtung und die in Einklang bringende Gestaltung sichert den Erfolg.

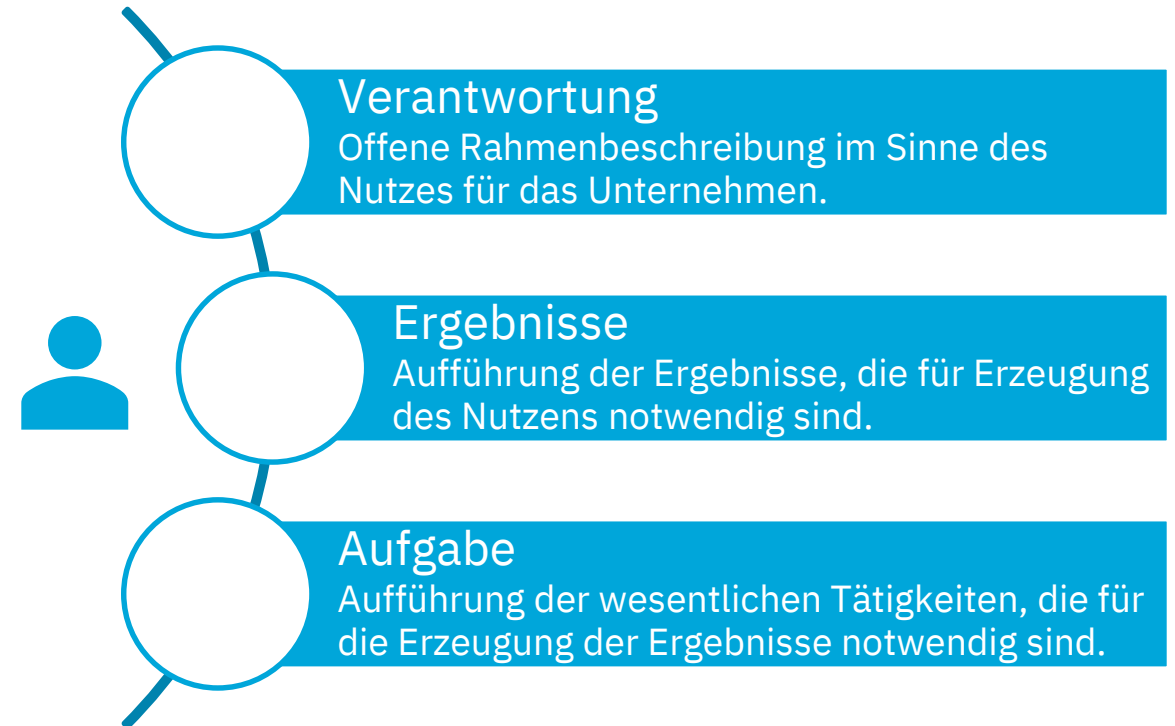
Dieses Erfolgsrezept galt schon immer. Jetzt gilt es zusätzlich den in den Systemelementen enthaltenen Pluralismus mit zu berücksichtigen.





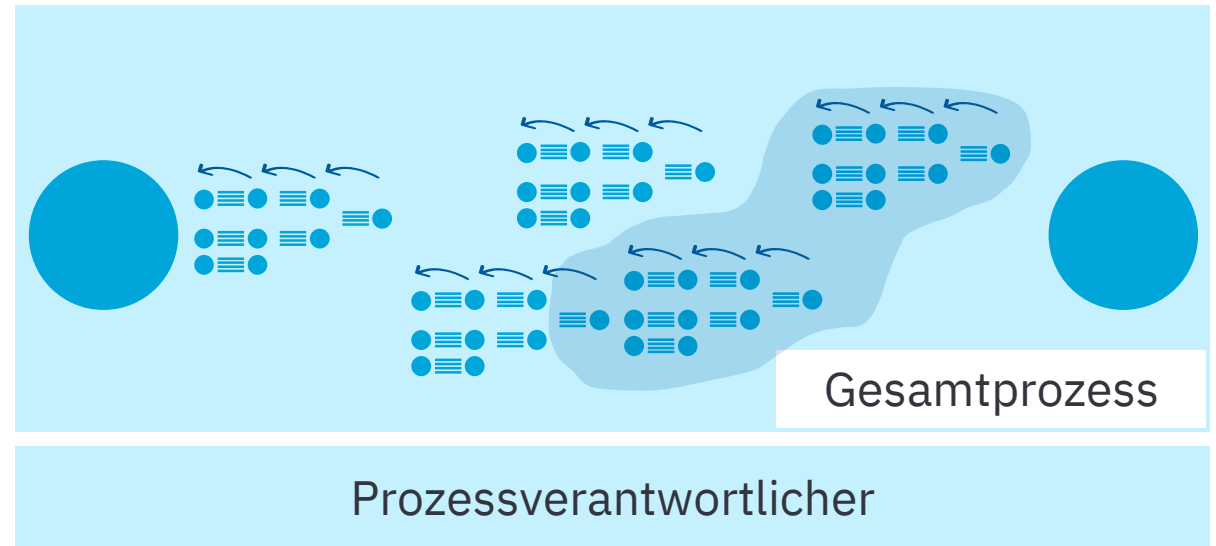
Einfache, lebbare und
nutzbringende
Rollenbeschreibungen
entwickeln!

Tagesgeschäftsbezogene, tagesproblemorientierte
Beschreibungen, orientiert an Prozessmodellen.



Prozessverantwortliche, die die Orchestrierung von Prozessbausteinen, beherrschen!

Die Prozessverantwortung ist auf den Gesamtprozess zu beziehen und idealerweise mit Ergebnisverantwortung versehen.



Strukturen, in denen flexibel und kurzfristig Handlungsfähigkeit besteht, schaffen!

Lokale, Verantwortungs- und Entscheidungskompetenz schaffen!

Prozessentwickler für Prozessbausteine im Gesamtprozess festlegen und vernetzen.

Entwicklungskreis



Fachkreise

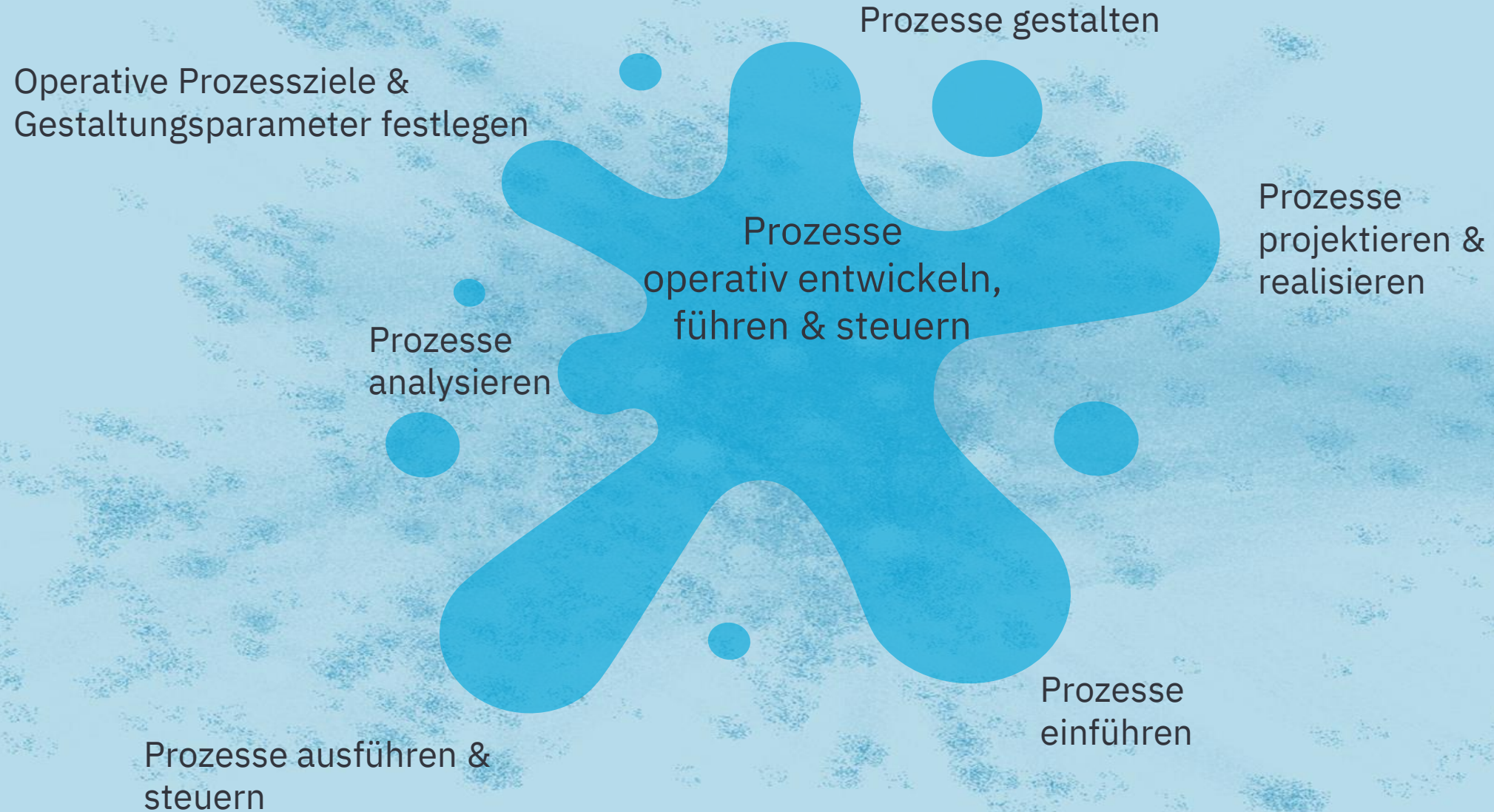


Fachexperten
Technologieexperten

...



Prozessentwickler

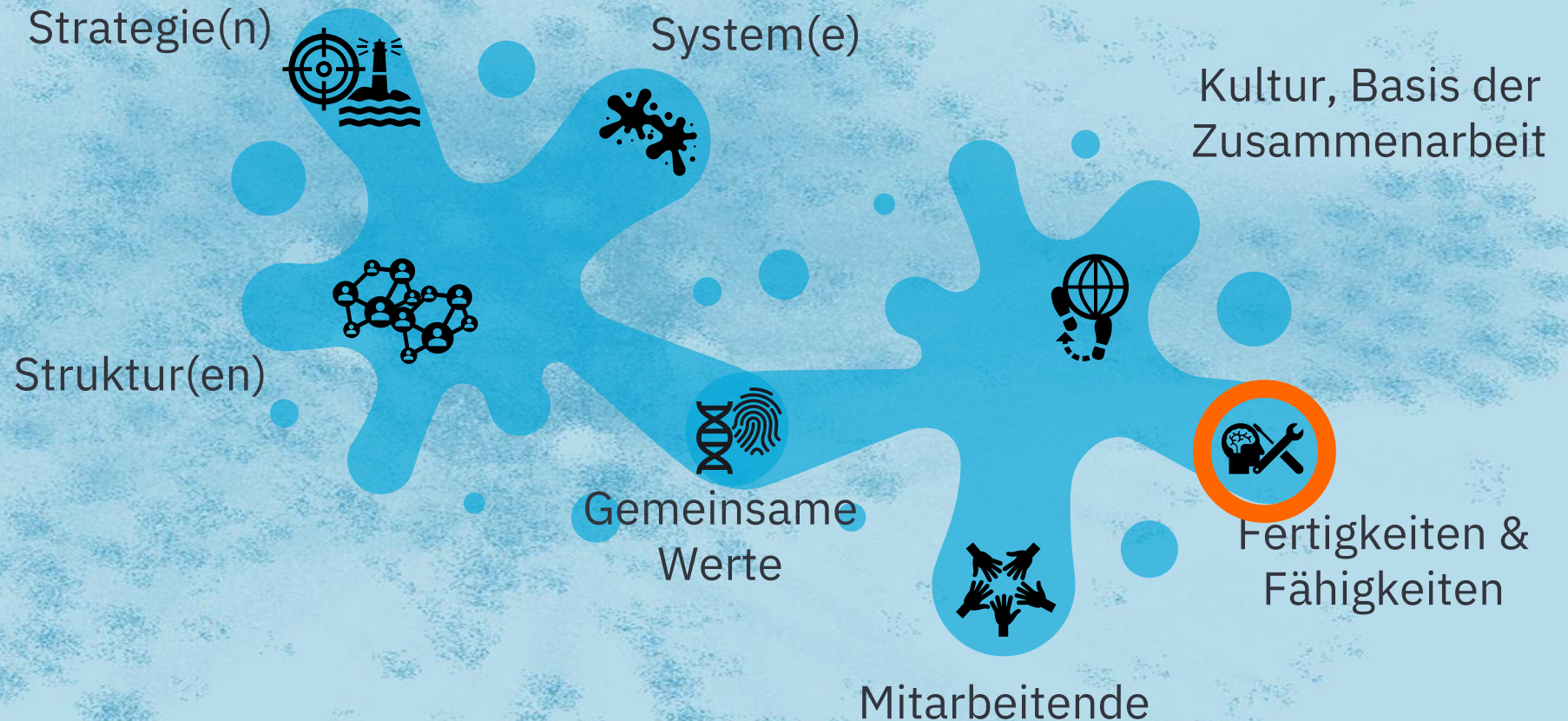


7S Modell als Systemischer Ansatz

Die 7 Systemelemente sind alle untereinander vernetzt und stehen in gegenseitigen Wechselwirkungsbeziehungen.

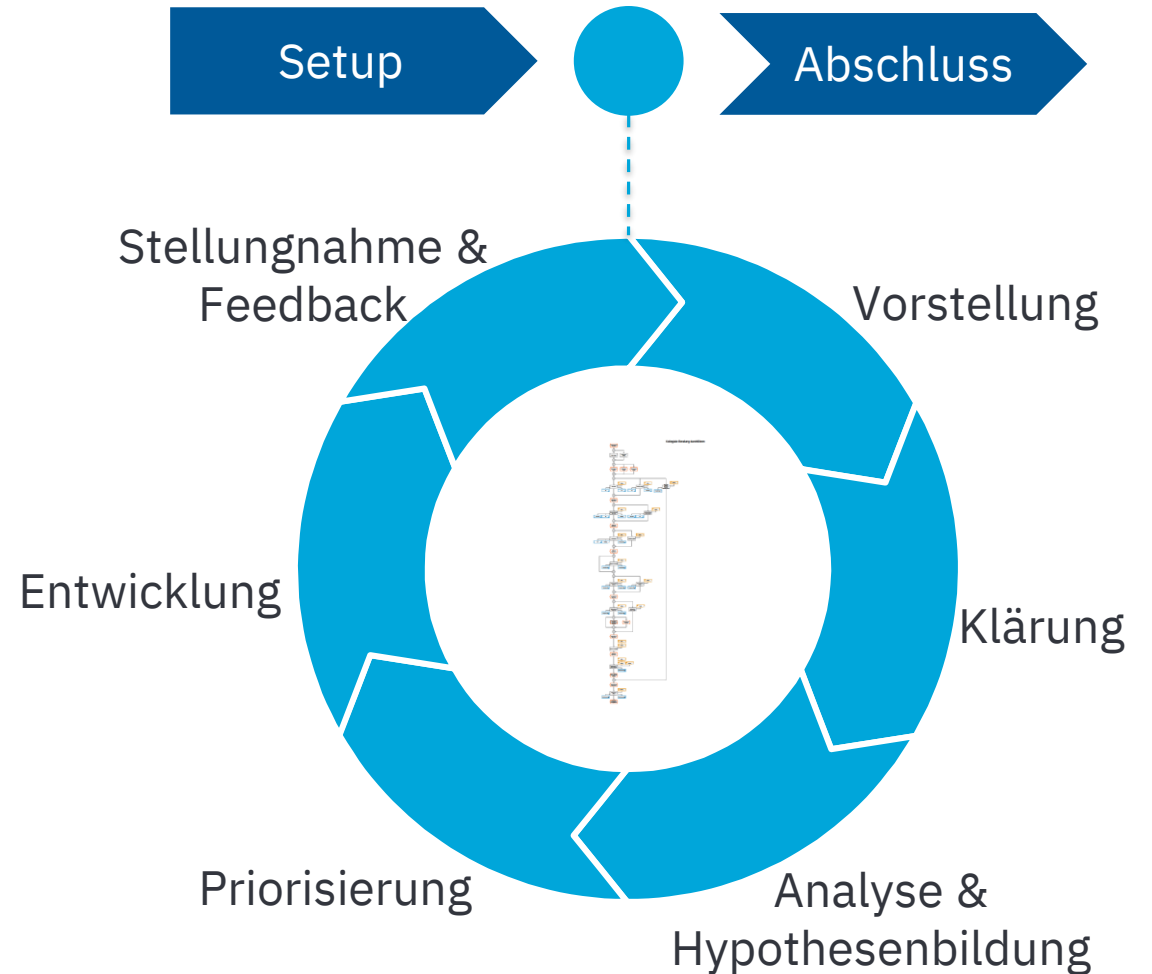
Nur die ganzheitliche Betrachtung und die in Einklang bringende Gestaltung sichert den Erfolg.

Dieses Erfolgsrezept galt schon immer. Jetzt gilt es zusätzlich den in den Systemelementen enthaltenen Pluralismus mit zu berücksichtigen.



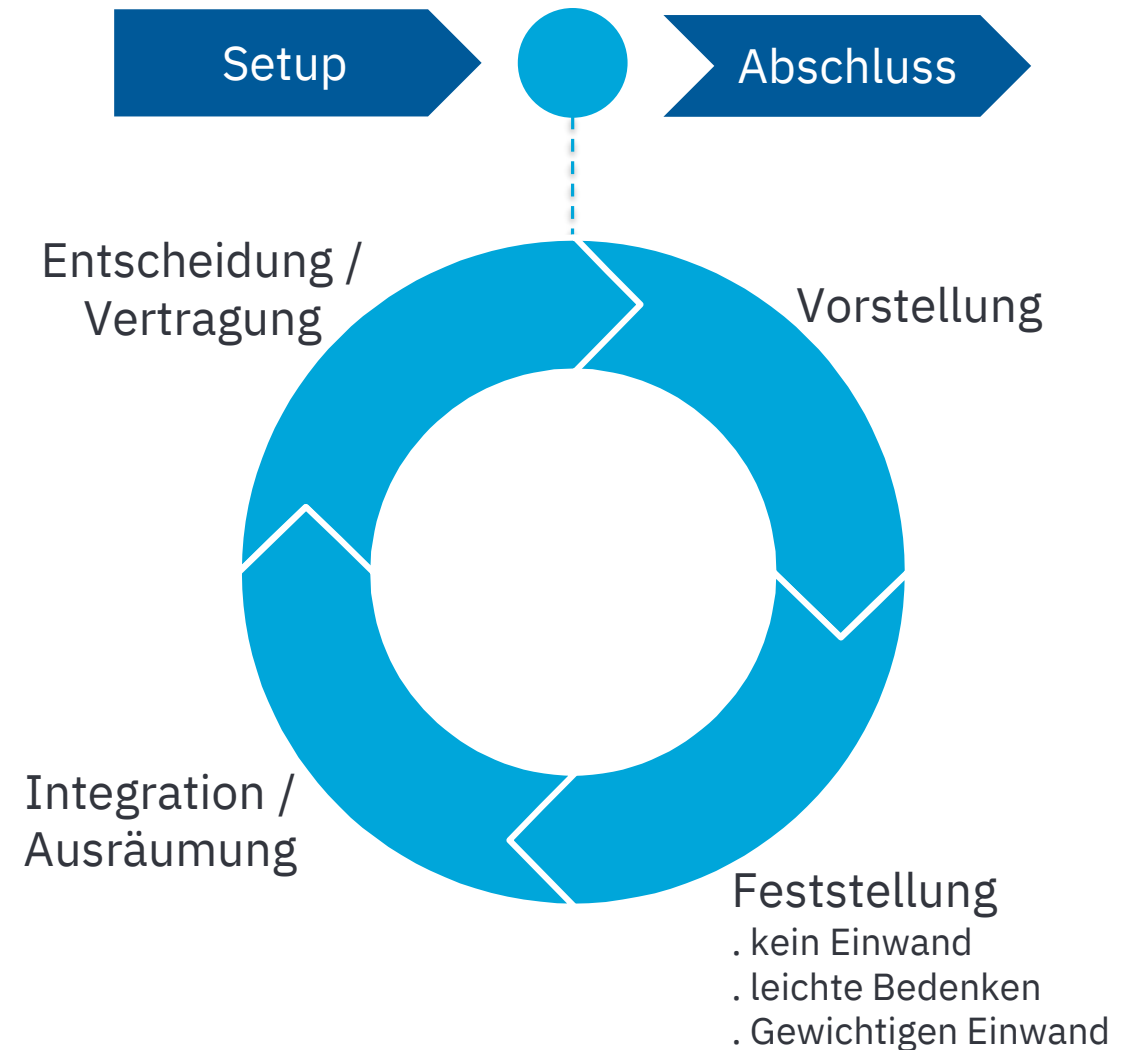
Entscheidungsvorlage durch den Entscheidungsträger gut vorbereiten!

Strukturiertes Beratungsgespräch in einer Gruppe, in dem der Entscheidungsträger durch die weiteren Teilnehmer in ihren jeweiligen Rollen, nach einen festgelegten Ablauf, beraten wird.

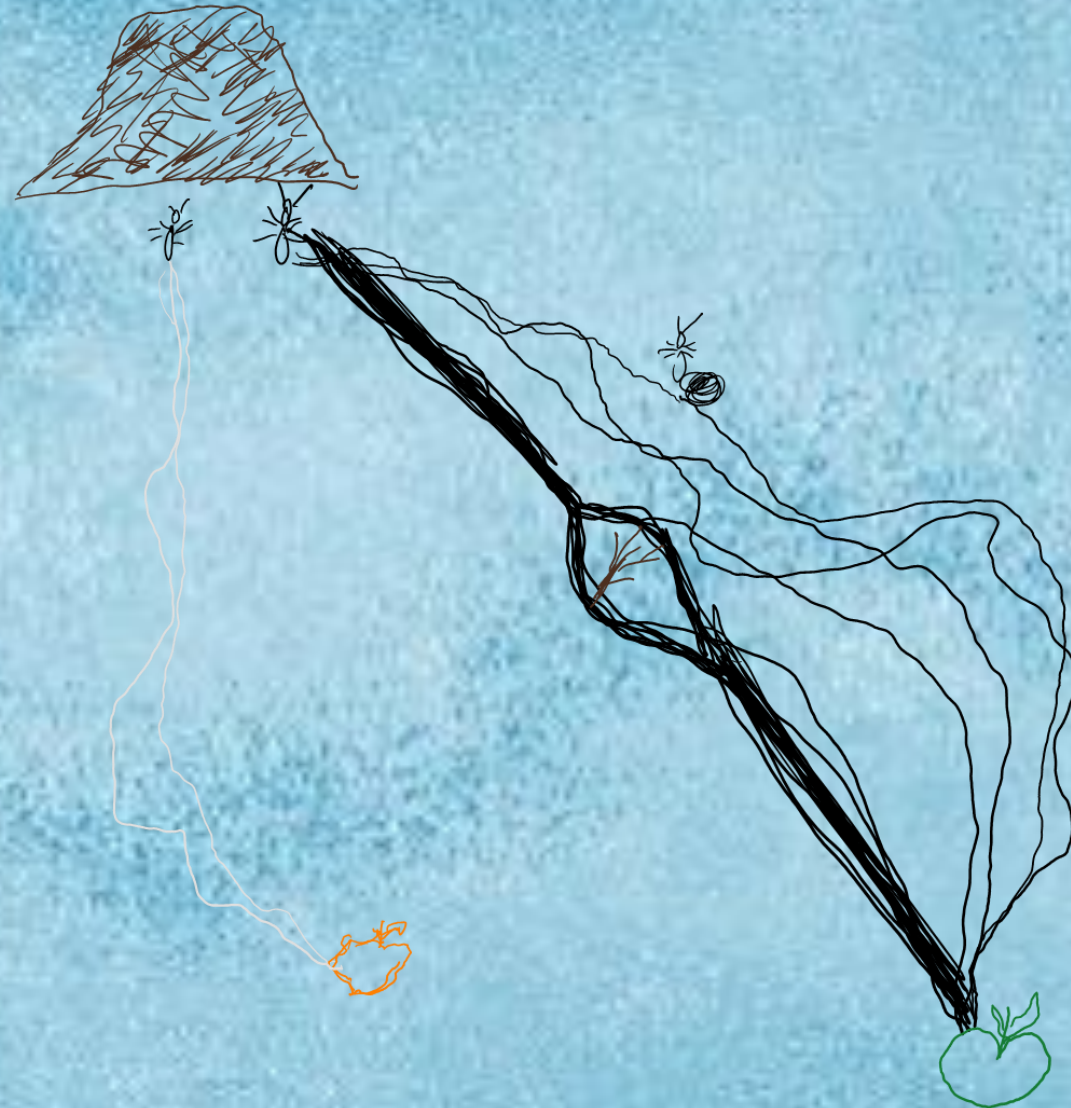


Entscheidung im Konsent treffen!

Entscheidungsfähigkeit ist die größte Herausforderung in teamorientierten Arbeitsumgebungen. Klarheit in Verantwortung und Aufgabenbewusstsein sind entscheidend.







Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Klare
Verantwortung

Klare
Aufgabe

Klare
Regeln

Klare
Kommunikation



Aufschieberitis geht nicht!

Denken und **Machen**
statt **Warten!**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Jan Kleine
Management Consultant

Tel: +49 (0)5251 54078-119
Mobil: +49 (0)163 54078- 18

Mail: jkleine@uw-s.com
Xing: Jan Kleine